

SAVE THE DATE



Doing not Trying:
Lead through Inclusion

LEAD Network a le plaisir de vous convier à sa 10^{ème} conférence annuelle qui se déroulera les

13 octobre (de 17h à 22h) et 14 octobre (de 9h à 17h) 2022
au Palais des Congrès d'Issy
25 Avenue Victor Cresson 92130 Issy-les-Moulineaux

Sous le thème "*Doing not Trying: Lead through Inclusion*", LEAD Network, ses membres et speakers entendent faire progresser l'inclusion en milieu professionnel. Au-delà de l'image il est de notre devoir de construire ensemble un monde plus juste et égalitaire. Le leadership, est une des clés que nous pouvons activer pour faire évoluer l'inclusion et permettre à la diversité de prospérer.

Les 13 et 14 octobre les leaders, top managers, et personnalités inspirantes se rencontreront pour partager ensemble sur les pratiques et expériences qui permettent de nourrir chaque jour l'inclusivité en entreprise. Plus de 500 membres LEAD Network sont attendus pour cet événement exceptionnel à Paris.

Pour disposer d'une accréditation presse merci de nous confirmer votre présence.

Contact presse – Aglaé – aglae@ciel-rouge.com . 06 42 11 29 04

A propos de LEAD Network - LEAD Network est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'assoir et de faire progresser les femmes dans le secteur des produits de consommation et de la vente au détail en Europe par le biais de l'éducation, du leadership et du développement commercial.

En forte croissance LEAD Network compte à ce jour 14 000 membres - femmes et hommes - issus de 81 pays. Grâce à la force du réseau LEAD Network les membres – individuels ou entreprise - ont la possibilité de développer leurs compétences en leadership, d'élargir leur cercle de contacts et d'être inspiré par les modèles féminins et les champions masculins de l'industrie. À ce jour 65 entreprises ont signé le « LEAD Network CEO Pledge ». Cette charte engage les PDG et top managers à mettre en place des actions spécifiques visant à cultiver un environnement de travail bienveillant favorisant l'inclusivité. Le CEO Pledge valorise les entreprises au sein desquelles les femmes occupent des postes à haute responsabilité et qui mettent tout en œuvre pour atteindre la parité au cours de la prochaine décennie.

#LEADNetwork22 #DoingNotTrying #LeadThroughInclusion
www.lead-eu.net

SAVE THE DATE



Doing not Trying: Lead through Inclusion

LEAD Network is pleased to invite you to its 10th annual conference!

Thursday, October 13th (5pm to 10pm)
Friday, October 14th (9am to 5pm)

Palais des Congrès d'Issy
25 Avenue Victor Cresson 92130 Issy-les-Moulineaux

Mark your calendar for Europe's flagship Diversity & Inclusion event for the retail and consumer goods industry - this year we are expecting over 500 delegates to attend !

The LEAD Network's theme for this year is "**Doing not Trying: Lead through Inclusion**" because advancing inclusion is not only good for your business but is also a prerequisite for a more righteous and equal world. It's not optional, and it requires thoughtfulness and intention. Leadership is essential to make the inclusion shift and enable diversity to thrive.

Join us October 13th and 14th, as industry and community leaders, top managers, and inspiring personalities will come together to share together the best practices and experiences that help foster inclusiveness in business every day.

Please confirm your presence by with our press office:
Aglaé Plunian aglae@ciel-rouge.com +33 6 42 11 29 04

About LEAD Network

LEAD Network is a non-profit and volunteer-led organisation whose mission is to attract, retain and advance women in the consumer products and retail sector in Europe through education, leadership and business development. LEAD Network has a fast-growing membership of more than 14,000 people – both women and men – drawn from 81 countries. Members have the opportunity to build their leadership skills, to widen their circle of contacts, and to be inspired by female role models and male champions in the industry. To date, 65 companies have signed the LEAD Network CEO Pledge on gender diversity. The pledge outlines a specific set of actions CEOs will take to cultivate a trusting environment where courageous conversations about ways to create inclusive cultures truly are welcomed. The CEO Pledge aims for a significant increase in female representation and director level and above and building a plan to achieve gender parity over the next decade.

#LEADNetwork22 #DoingNotTrying #LeadThroughInclusion
www.lead-eu.net